

Karin Dittrich-Brauner  
Eberhard Dittmann  
Volker List  
Carmen Windisch

# Großgruppen- verfahren

Lebendig lernen – Veränderung gestalten

Mit 57 Abbildungen und 6 Tabellen

Titelseite

 Springer

5672-2899

ISBN 978-3-540-76349-9 Springer Medizin Verlag Heidelberg

© Springer Medizin Verlag Heidelberg 2008

Rückseite der Titelseite

## Inhaltsverzeichnis

1	Veränderung tut Not – Suche nach neuen Formen .....	1
1.1	Was sind Großgruppenverfahren? .....	2
1.2	Wurzeln der Großgruppenverfahren .....	5
1.3	Kriterien für gute Qualität .....	6
1.3.1	Bewegung erzeugen .....	7
1.3.2	Intensive Kontakte initiieren .....	8
1.3.3	Neue Erfahrungen ermöglichen .....	8
1.3.4	Kontroverse Diskussionen auslösen .....	9
1.3.5	Veränderungsenergien freisetzen .....	9
1.3.6	Orientierung schaffen .....	10
1.3.7	Identifikation fördern .....	11
1.3.8	Commitment erreichen .....	12
1.3.9	Nachhaltigkeit sichern .....	13
1.4	Vom Allheilmittel zur realistischen Bewertung .....	14
1.5	Moderation – Offene Atmosphäre erzeugen .....	16
1.6	Lernen attraktiv machen – Lerntheoretischer Hintergrund .....	18
1.6.1	Großgruppen bilden komplexe Gehirnprozesse ab .....	18
1.6.2	Großgruppen schaffen gute Lernräume .....	19
1.6.3	Großgruppen fördern soziale Kontakte .....	22
1.6.4	Großgruppen inspirieren unterschiedliche Lerntypen .....	23
1.6.5	Fazit .....	24
2	Bewährte Großgruppenverfahren .....	27
2.1	Zukunftskonferenz – Ziele und Wege erarbeiten und verbindlich machen .....	31
2.1.1	Entwicklung, Urheber .....	31
2.1.2	Kerngedanken der Methode .....	32
2.1.3	Typischer Ablauf .....	38
2.1.4	Nutzen und Einsatzgebiet .....	44
2.1.5	Nachhaltigkeit – statt Show und Strohfeuer .....	46
2.1.6	Weiterentwicklung .....	48
	Weiterführende Literatur zur Zukunftskonferenz .....	51
2.2	Open Space – Die Kaffeepause zur Konferenz machen .....	51

Karin Dittrich-Brauner ist 1959 geboren, für die restlichen Personen sind keine Lebensdaten vorhanden

XV, 289 Seiten

## 4 geistige Schöpfer

Satzkennung	<u>MDR</u>	—	—	00000nM2.01200024-----h
ID Datensatz	<u>001</u>	—	<u>a</u>	BV039147061
Dat. Erf.	<u>002</u>	<u>a</u>	<u>a</u>	20150904
Regionale ID	<u>026</u>	—	<u>a</u>	BVBBV039147061
Datensatzcodes	<u>030</u>	—	—	azzurr     17
Sprachencode	<u>037</u>	<u>b</u>	<u>a</u>	ger
Materialcodes	<u>050</u>	—	—	a
Codes Monogr.R.	<u>051</u>	—	—	m
Inhaltstyp	<u>060</u>	—	<u>b</u>	txt
Medientyp	<u>061</u>	—	<u>b</u>	n
Datenträgertyp	<u>062</u>	—	<u>b</u>	nc
Anwendercodes	<u>076</u>	—	<u>a</u>	!!!! Testaufnahme !!!! Testlibrary !!!!
Stufe	<u>080</u>	—	<u>a</u>	05
1. G. Schöpfer	<u>100</u>	—	<u>p</u>	Dittrich-Brauner, Karin
			<u>d</u>	1959-
			<u>9</u>	(DE-588)134191331
2. G. Schöpfer	<u>104</u>	<u>a</u>	<u>p</u>	Dittmann, Eberhard
			<u>9</u>	(DE-588)124231578
3. G. Schöpfer	<u>108</u>	<u>a</u>	<u>p</u>	List, Volker
			<u>9</u>	(DE-588)109451775
4. G. Schöpfer	<u>112</u>	<u>a</u>	<u>a</u>	Windisch, Carmen
Haupttitel	<u>331</u>	—	<u>a</u>	Großgruppenverfahren
Titelzusatz	<u>335</u>	—	<u>a</u>	lebendig lernen - Veränderung gestalten
Verantw.-Ang.	<u>359</u>	—	<u>a</u>	Karin Dittrich-Brauner, Eberhard Dittmann, Volker List, Carmen Windisch
Veröff.-ang.	<u>419</u>	—	<u>a</u>	Heidelberg
			<u>b</u>	Springer
			<u>c</u>	[2008]
Ersch.jahr SF	<u>425</u>	<u>a</u>	<u>a</u>	2008
Umfang	<u>433</u>	—	<u>a</u>	XV, 289 Seiten
Illustrationen	<u>434</u>	—	<u>a</u>	57 Illustrationen
ISBN richtig	<u>540</u>	<u>a</u>	<u>a</u>	978-3-540-76349-9

Da es sich um ein gemeinschaftliches Werk handelt, gelten alle Personen als geistige Schöpfer. Verpflichtend ist nur die Angabe des hauptverantwortlichen oder erstgenannten geistigen Schöpfers, laut Anwendungsregeln sollen nach Möglichkeit Beziehungen zu weiteren geistigen Schöpfern angelegt werden. Es können auch alle geistigen Schöpfer erfasst werden.

In der Verantwortlichkeitsangabe werden die Namen der Personen durch Komma, Spatium getrennt.

Das Copyrightjahr wird als ermitteltes Erscheinungsjahr in eckigen Klammern angegeben.

Die Anzahl der Illustrationen kann erfasst werden, wenn die Zahl einfach ermittelt werden kann (z.B. wenn sie gezählt sind). Tabellen werden in der Regel weggelassen, bei Bedarf können sie als Anmerkung in Feld 501 angegeben werden.