

Halbzeit ohne Pause: FOLIO an der TUM

Dr. Kerstin Weigl

Technische Universität München

Universitätsbibliothek

BVB-Verbundkonferenz, Ingolstadt, 13.09. 2023



Das Team: Die UB der TUM als Pilot

Wir sind einfach!

- UB mit mittlerer Größe (ca. 2 Mio Exemplare, ca. 120 Mitarbeitende)
- Einschichtig (Qualitätsmanagement, Geschäftsgänge)
- Kaum Sonder- oder Altbestände
- Hoher Anteil an E-Medien
- Kein RFID, keine Automaten

Hilft es, eine Technische Universität zu sein?

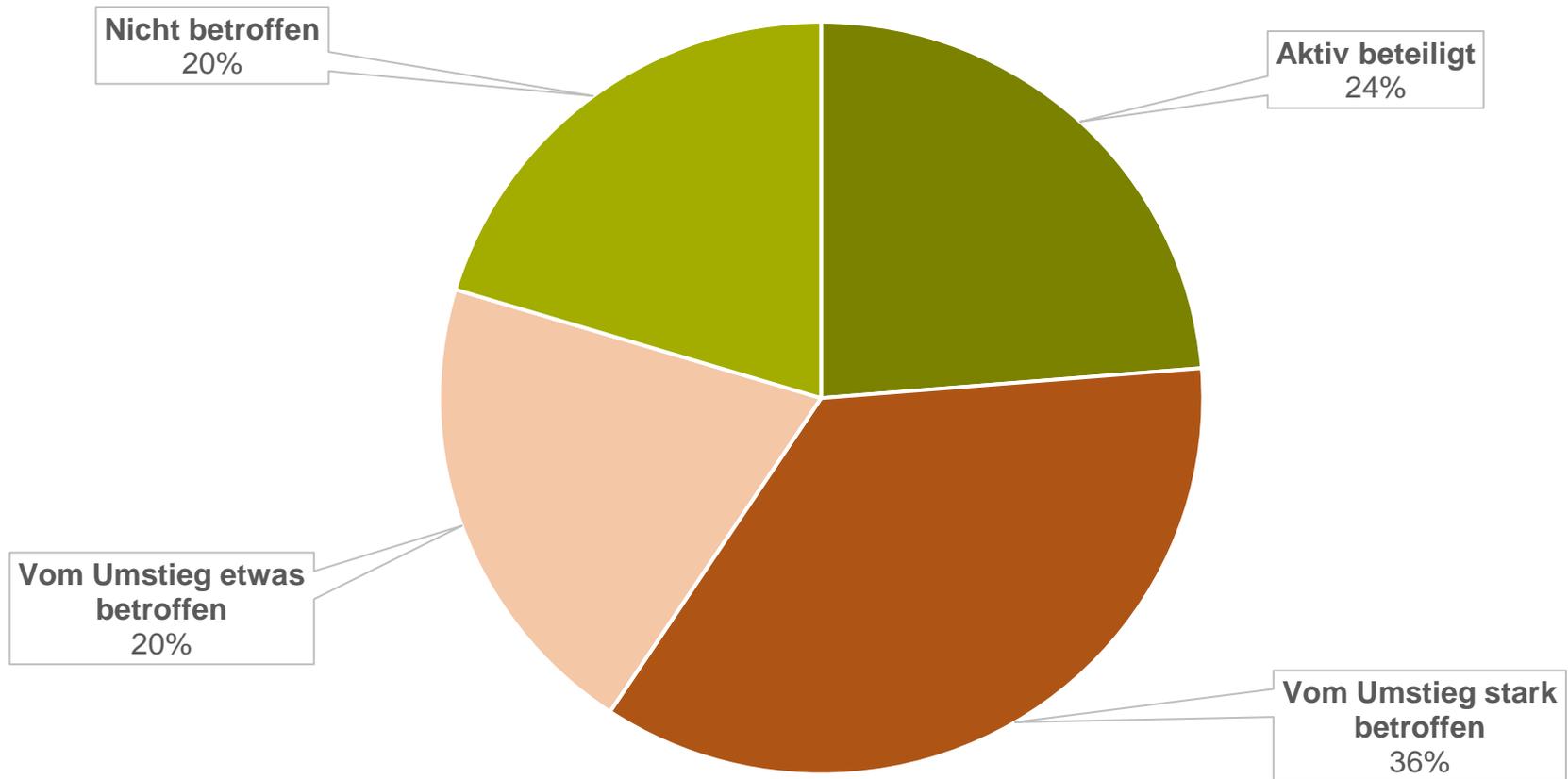
Kaum, aber:

- Relativ viel IT-Personal
- Erfahrung mit Open-Source-Entwicklung und FOLIO
- Begeisterung für FOLIO im Haus

Neues Personal für FOLIO:

- 1 Software-Entwickler für 2 Jahre
- Ab Oktober: 1 Software-Entwickler für 2 Jahre aus Projektmitteln des SMWK

Wer spielt im TUM-FOLIO-Team schon mit?



... und es werden immer mehr

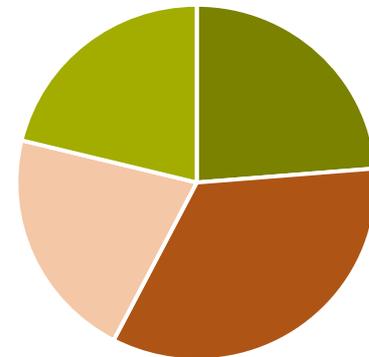
Fachexpert:innen einbeziehen

- Intern bei bestimmten Fragestellungen
- Extern bei temporären Arbeitsgruppen oder einzelnen Sitzung von TPs

Mehr als nur der Flurfunk: Interne Kommunikationskanäle regelmäßig bespielen

- „FOLIO insights“: Beiträge im Mitarbeiterblog
- Interne Fortbildungen
- Informationsveranstaltungen innerhalb einer Abteilung

Schulungen vor dem GoLive



Migration als Chance

Wie viele Benutzergruppen hat Ihre Bibliothek?

Brauchen Sie alle?

Wirklich?

Benutzergruppe:	03 TUM-Mitarbeiter/innen	▼
Anmelde-Zweigstelle:	20 Andere dt. HS Student/innen	▲
	21 HS München Student/innen	
Fakultät:	23 Sonst. Münch. HS Student/inne	
	24 Sonst. Münch. HS Mitarb.	
Benutzungslimits temp	25 HS Weihenstephan Student/innen	
	26 HS Weihenstephan Mitarb.	
Meldungen	28 HS München Mitarbeiter/innen	
	32 Jurist. Personen (Privatrecht)	▼

Migration als Chance

Benutzergruppe:	03 TUM-Mitarbeiter/innen
Anmelde-Zweigstelle:	20 Andere dt. HS Student/innen
Fakultät:	21 HS München Student/innen
Benutzungslimits temp	23 Sonst. Münch. HS Student/inne
Meldungen	24 Sonst. Münch. HS Mitarb.
	25 HS Weihenstephan Student/innen
	26 HS Weihenstephan Mitarb.
	28 HS München Mitarbeiter/innen
	32 Jurist. Personen (Privatrecht)



Personeninformationen

▼ Datensatz zuletzt aktualisiert: 18.8.2023 15:02

Nachname *

Weinl

Vorname

Kerstin

Personengruppe *

TUM Mitarbeitende

Status *

Aktiv

- Personengruppe auswählen
- Admin
- Aktive Fernleihe D
- Aktive Fernleihe int
- Externe Personen (inkl Stud/MA anderer HS)
- Juristische Personen
- TUM Alumni
- TUM Gäste
- TUM Gasthørende
- TUM Graduate School
- TUM Mitarbeitende**
- TUM Studierende

Migration als Chance

- Strukturen vereinfachen und vereinheitlichen (z.B. Ausleihregeln, Benutzergruppen, ...)
- Abläufe vereinfachen und vereinheitlichen (z.B. Vermisstfälle oder Mahnroutinen, ...)
- Daten bereinigen, weglassen, vereinheitlichen, ...

Wie machen es die Anderen? Austausch in den bayerischen Gruppen



Migration als Chance

Beispiel: Über-Nacht-Ausleihe von Präsenzbestand

- Bei langen Öffnungszeiten nötig?
- Wie oft wird dies genutzt?

Was gewinnt man?

- einfachere Ausleihregeln in FOLIO
- einfachere Migration
- besser verständlich für Nutzende
- einfachere Einarbeitung von Thekenkräften



Migration als Chance

Das benötigt

- Zeit
- Kreativität
- die Bereitschaft sich auf Neues einzulassen
- und Altes loszulassen.

Wagen Sie den Frühstart!



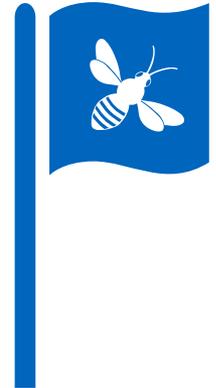
Das neue System wird niemals alles genauso gut können wie das alte.



Eishockey statt Fußball: nach der Migration

Mit dem Livegang ist es das Spiel nicht beendet

- Auftretende Probleme beheben
- Fehlende Features realisieren
- Übergang zur Post-Implementierungsphase



Implementierungsphase

- Fokus auf GoLive: „Was brauchen **wir?**“
- Zeitdruck
- Personal muss zielgerichtet eingesetzt werden



Livephase

- Weiterentwicklung für das Haus nicht aus den Augen verlieren
- Engagement in der FOLIO Community
„Was braucht **FOLIO?**“ – durch Geld und/oder durch Personal
- Alternativ: Einsatz „as is“

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Dr. Kerstin Weigl
Abteilungsleiterin Bibliothekstechnik
Universitätsbibliothek
Technische Universität München
kerstin.weigl@ub.tum.de

