

# Lebenslanges Lernen im Beruf: Individuell, virtuell, informell?

Kommission für Aus- und Fortbildung (KAF)

Dr. Caroline Leiß

Universitätsbibliothek der Technischen Universität München

Doris Schneider

Bibliothek der Technischen Hochschule Ingolstadt

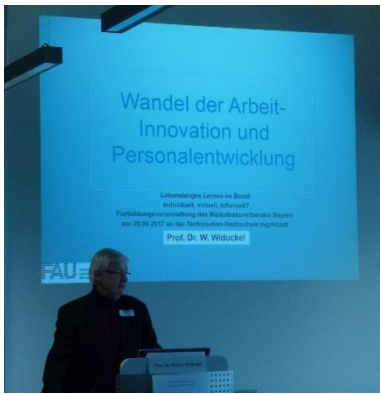
# Lebenslanges Lernen im Beruf: Individuell, virtuell, informell?

Datum: 20. September 2017

Veranstalter: Kommission für Aus- und Fortbildung des Bibliotheksverbunds Bayern (KAF)  
in Kooperation mit der Bibliotheksakademie Bayern

Ort: Technische Hochschule Ingolstadt





**Prof. Dr. Werner Widuckel:**

**Wandel der Arbeit, Personalentwicklung und Innovation (Keynote)**

- Digitalisierung, Flexibilisierung und Globalisierung
- Polarisierung zwischen hochqualifizierten und prekären Jobs
- Lebenslanges Lernen umfasst Wissen, Können, Wollen und Werten
- Organisationskultur ist entscheidend

## **Stefanie Schweiger (openHPI)**

### **Referentin für Kommunikation und Relationship Management**

open HPI: Dienstleistung plus Forschung

- Entwicklung, Betrieb und Support für MOOC-Plattformen und MOOCs
- für interne und externe Nutzer
- Forschung zu aktuellen Entwicklungen im E-Learning

# Kurzreferate – überall gibt es spannende Ansätze!

## **SLUB Dresden**

### **Fit für die Digitale Bibliothek – Summerschool für Systembibliothekare**

- Hausinterne Weiterbildung zum Systembibliothekar
- Dreitägiger Kurs, sehr praxisnah
- Herausforderung: Nachhaltigkeit sichern; entscheidend ist die Relevanz der Inhalte für die tatsächliche Arbeit

## **UB Tübingen**

### **Vernetztes Lernen – die neue Fortbildungsinitiative in Baden-Württemberg**

- Berufsbild weist höhere Dynamik auf als aktuelle Personalentwicklung bzw. Berufsausbildung
- Ziel: Entwicklung einer Fortbildungsinfrastruktur für Baden-Württemberg
- Kulturwandel ist nötig: Bibliothek als lernender Ort

# Kurzreferate – überall gibt es spannende Ansätze!

## **FHB Bielefeld**

### **Motivation zum lebenslangen Lernen: Fortbildung mit System**

- Fehlende Definition individueller Personalentwicklungs-Ziele
- Nötig: Anerkennung der Relevanz verschiedener Fortbildungsformate, auch durch die Bibliotheksleitung

## **UB Duisburg-Essen**

### **Effizient und bedarfsorientiert: up-to-date mit internen Fortbildungen**

- Qualifizierung statt Neubesetzung
- Fortbildungskreislauf etablieren: Bedarfsanalyse – Fortbildung – Transfer – Evaluation
- Aktivierung der eigenen Mitarbeiter als Referenten

# Kurzreferate – überall gibt es spannende Ansätze!

## **UB der Technischen Universität München**

### **Zu Gast im virtuellen Schulungsraum:**

#### **Interne Fortbildung an dezentralen Bibliothekssystemen**

- Möglichst viele Mitarbeiter/innen erreichen
- Niedrigschwellige, virtuelle Angebote für viele Standorte
- Über Adobe Connect mit Chat
- Breite Themenvielfalt

## **UB der TU Berlin**

### **Von Alma bis Zotero:**

#### **Alles beim Infotreff**

- Kurze Einheiten mit Wunschthemen
- Information und Verwaltung über Wiki
- Unterschiedliche Methoden in unterschiedlichen Formaten



# World Cafés – viele Themen!

Rahmenbedingungen des TVL

Fortbildung als Pflicht oder Belohnung

Nachhaltigkeit von Fortbildung sichern

Fortbildung für einige oder alle

Fortbildungen und Organisationskultur



# Was haben wir gelernt? Was nehmen wir mit?

Mitarbeiterfortbildung ist eine strategische Aufgabe und hängt eng mit der Organisationskultur zusammen.

Erfahrungsaustausch ist nötig: Es gibt vielfältige Ideen und Ansätze im Bereich der internen Fortbildung (formale und informelle Formate, Organisationformen, didaktische Methoden).

PDCA-Zyklus für interne Fortbildungen: Planung und Durchführung interner Fortbildungen sollten einem strukturierten Ablauf folgen.

Technische Möglichkeiten: E-Learning, Blended Learning, MOOCs etc. bieten Potential auch für Bibliotheken.

**Bibliothek darf nicht nur ein Lernort sein  
sondern muss selbst ein lernender Ort werden!**

# Bildrechte

Folie 2: Bibliothek der TH Ingolstadt (© Bibliothek der TH Ingolstadt)

Folie 3: Bilder vom Workshop „Lebenslanges Lernen im Beruf“, 20.09.2017, KAF und BAB

Folie 9: Bilder vom Workshop „Lebenslanges Lernen im Beruf“, 20.09.2017, KAF und BAB