

# Weiterkommen mit Fortbildung

3 Jahre Fortbildungsentwicklung an  
der Bibliotheksakademie

# Weiterkommen mit Fortbildung

I. Wie war es? – Ausgangslage und Rückblick

II. Was hat sich bis heute verändert? Was haben wir gelernt?

III. Wie könnte es künftig noch werden?

## Weiterkommen mit Fortbildung I. Wie war es?

- Fortbildung als ein Arbeitsschwerpunkt der Sitzungsperiode
- Handlungsbedarf beim Fortbildungsprogramm der BAB:
  - Begrenzte personelle und finanzielle Ressourcen
  - „Bedarfsorientierung“, zu wenig innovative Impulse
  - Ausbau des Angebots in methodisch-didaktischer Hinsicht: eLearning bzw. blended learning

## Weiterkommen mit Fortbildung I. Wie war es?

### ➤ **Strategiewechsel**

- Ausbau des Themenspektrums
- Ausbau der Fortbildungsformen
- Ausbau der Mittelbasis

### ➤ **Positive Impulse** aus den **Leiterkonferenzen**

- Auftrag für ein Kostenmodell mit Umlagefinanzierung
- Auftrag, ein „deutlich erweitertes Fortbildungsprogramm“ anzubieten

## Weiterkommen mit Fortbildung II. Was hat sich bis heute verändert?

### Neues **Beitragsmodell der BAB** für Fortbildungen seit 2012

Art der Teilnehmer	Referent = Beschäftigter des Freistaates Bayern; max. zugelassene Teilnehmer: 20	Referent = Beschäftigter des Freistaates Bayern; mehr als 20 zugelassene Teilnehmer	Externer Referent; max. zugelassene Teilnehmer: 20	Externer Referent; mehr als 20 zugelassene Teilnehmer
Mitarbeitende in BVB-Bibliotheken	frei	frei	60 €/ Tag	30 €/ Tag
Sonstige	60 €/ Tag	30 €/ Tag	180 €/ Tag	90 €/ Tag

## Weiterkommen mit Fortbildung

### II. Was hat sich bis heute verändert?

#### **Neuer Ablauf bei der Fortbildungsplanung**

1. BAB: Bedarfsabfrage bei Bibliotheken und BVB-Kommissionen
2. BAB: Ergänzung um bisher noch nicht realisierte oder um stark nachgefragte Themen
3. KAF: Priorisierung und anschließende Abstimmung mit BAB
4. BAB: Vorstellung des geplanten Fortbildungsprogramms auf Tagung der Fortbildungsbeauftragten
5. BAB: Koordination mit anderen Fortbildungsanbietern

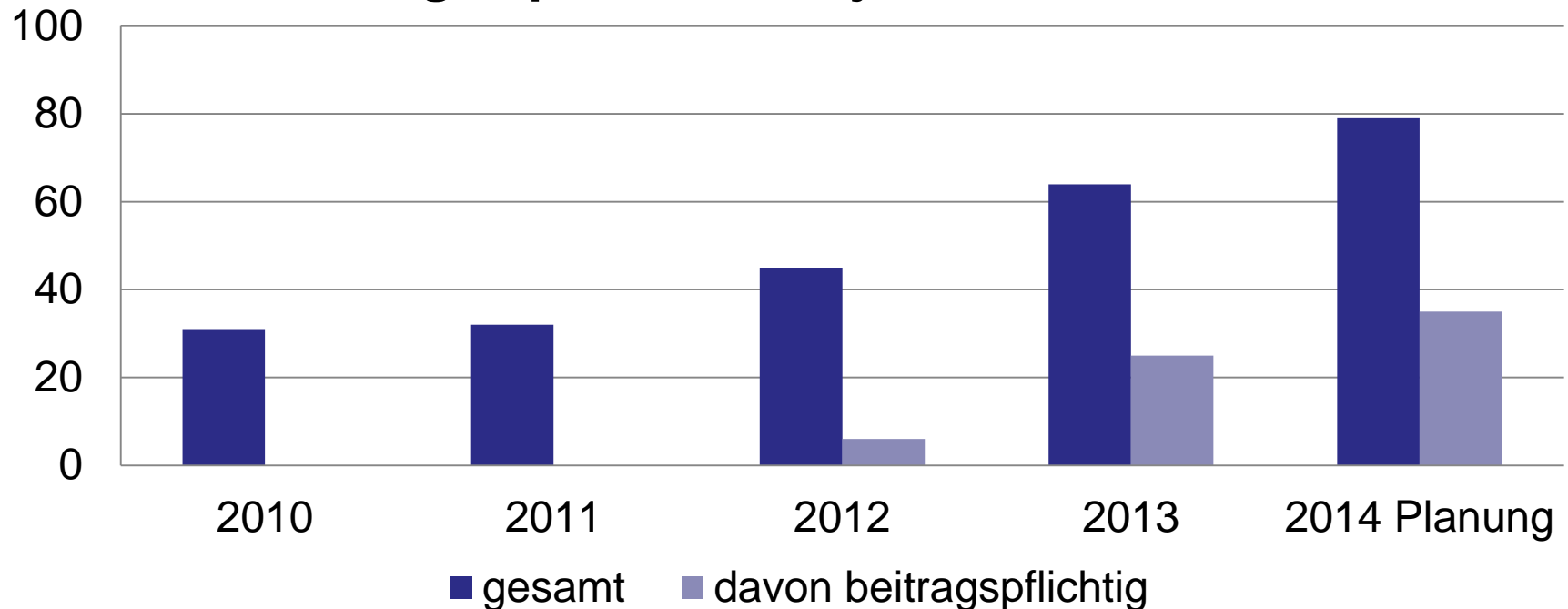
## Weiterkommen mit Fortbildung II. Was hat sich bis heute verändert?

### Das inhaltliche Spektrum

- **Regelmäßig** wiederkehrende Fortbildungen (z. B. Führungskräfte-seminare, Erschließungs-seminare, Bibl. Grundwissen, Fit für die FaMI-Ausbildung etc.)
- **Besondere** Veranstaltungen von **A** wie Anglo-amerikanische Rechtsrecherche bis **Z** wie Zeitschriftentag
- **Steigender Anteil der besonderen Veranstaltungen** von jährlich 5 Fortbildungen auf insgesamt 22 Fortbildungen

## Weiterkommen mit Fortbildung II. Was hat sich bis heute verändert?

### Fortbildungen pro Kalenderjahr

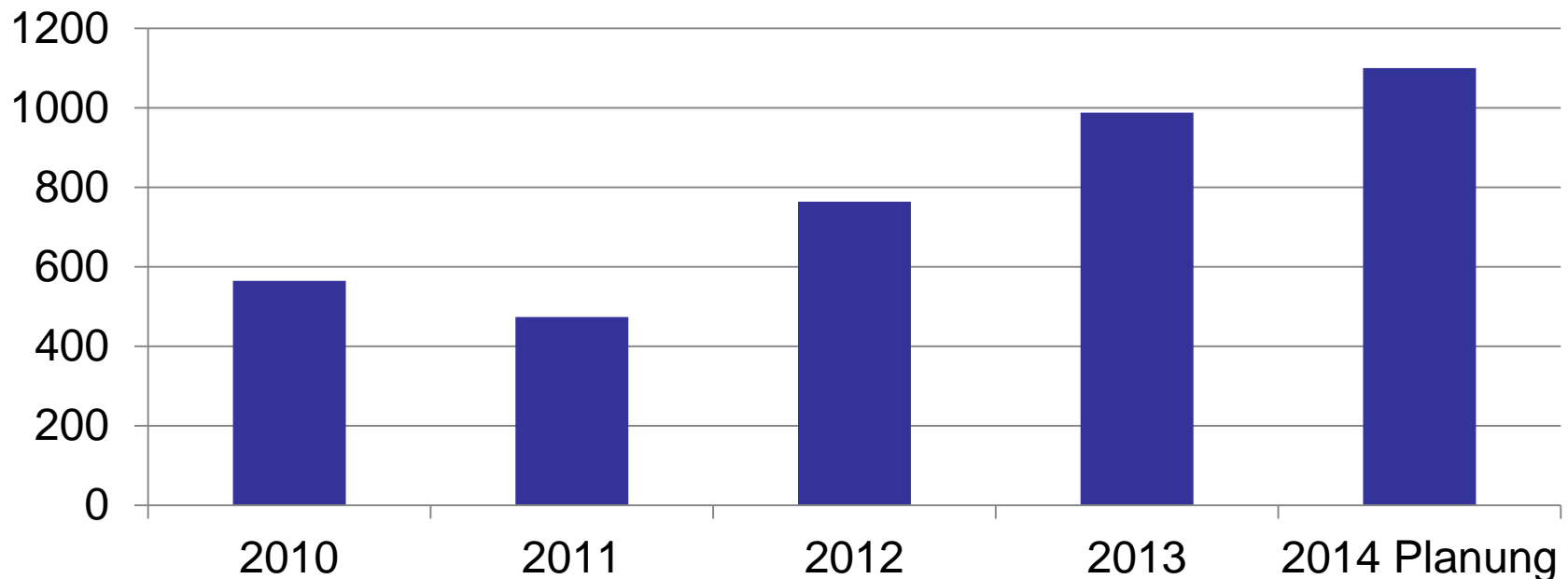


**Veränderung 2010 bis 2013: 100 % mehr Veranstaltungen**



## Weiterkommen mit Fortbildung II. Was hat sich bis heute verändert?

### Teilnehmer/innen absolut



**Veränderung 2010 bis 2013: 75 % mehr Teilnehmer bei einem Auslastungsfaktor von 90 % (2013)**

## Weiterkommen mit Fortbildung II. Was hat sich bis heute verändert?

### Entwicklung der Fortbildungstage/Mitarbeiter



- UB und HSB: Fortbildungstage/Mitarbeiter ohne sonstiges Personal
- UB und HSB: Fortbildungstage/Mitarbeiter mit sonstigem Personal

## Weiterkommen mit Fortbildung II. Was hat sich bis heute verändert?

### **Ausblick: Finanzierungsmodell**

- Ziel: größere Unabhängigkeit von der Etatsituation
- Offenheit des Modells für besondere Rahmenbedingungen

## Weiterkommen mit Fortbildung II. Was haben wir gelernt?

- Grundsatzfrage: Welche Fortbildung braucht ein(e) Bibliothekar/in?
- Planung ist gut - Nachsteuerung im laufenden Fortbildungsjahr muss trotzdem stattfinden
- Wie kommen wir von einer kurz- zu einer mittelfristigen Fortbildungsplanung?
- Planungskontinuität: Welche Ressourcen (zeitlich, finanziell, personell) stehen an der BAB zur Verfügung?

## Weiterkommen mit Fortbildung III. Wie könnte es künftig noch werden?

### **Prozessoptimierung**

- Flexibilisierung des Gebührenmodells
- Aktuelle Entwicklungen aufgreifen
- Räumliche Ausweitung
- Verzahnung mit modularer Qualifizierung

## Weiterkommen mit Fortbildung III. Wie könnte es künftig noch werden?

### **Zukunftsorientiert denken**

- Entwicklung systematischer Weiterbildungen im Baukasten-system mit Zertifikaten
- eLearning
- Personalentwicklung in Bibliotheken

Weiterkommen mit Fortbildung  
III. Wie könnte es künftig noch werden?

**Nachfrageorientiert denken**

**Auswertung der Verbundkonferenz-Umfrage 2013**

**Die wichtigsten Ergebnisse im Überblick . . .**

## Mein Fortbildungswunsch: Inhaltliches

- Rhetorik (best practice und worst case)
- Recht (Bau/Steuer/Haushalt)
- Erwerbung (Langzeitarchivierung)
- IT (Mediengestaltung)
- Informationskompetenz (... auf Englisch, Didaktik)
- Management, Personalentwicklung
- Neue Plattformen, neue Regelwerke
- Strategie und Bibliotheksentwicklung



## Mein Fortbildungswunsch: Organisatorisches

- E-Learning!!! Webinare, Aufzeichnungen von Infoveranstaltungen, Verbundkonferenz auf Youtube...
- Out of München (mehr dezentrale Angebote)
- BAB Ausstattung (Räume, Personal, schnelle Umsetzung)
- Anmeldeverfahren (transparenter, webbasiert)
- Arbeitgeberseite (Unterstützung von Fortbildungsaktivitäten)
- Weiterkommen durch Fortbildung (modulare und zertifizierte Fortbildungsangebote)

## Mein Fortbildungstraum für die Zukunft

- Ganzheitliche Fortbildungen:
  - Humor für Bibliothekare
  - Fortbildungen mit Wellness
  - Autogenes Training und Yoga
  - Lernfördernde Umgebungen schaffen
  - Internationale Netzwerke fördern, Austausch ermöglichen



**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit  
und fürs Mitmachen!**

Kommission für Aus- und Fortbildung

<http://www.bib-bvb.de/web/kaf/home>